



PROSEGUE IL CONFRONTO PIANO INDUSTRIALE 2017/2020

Il 20 e 21 settembre è proseguito a Bergamo il confronto avviato il 15 giugno sul piano industriale 2017/2020.

L'Azienda ha fornito ulteriori elementi sul piano di riallocazione delle risorse, conseguente l'incorporazione delle 3 Bridge Banks.

Sulla base dei dati ad oggi forniti, pur se ancora incompleti e non definitivi, abbiamo cominciato a parlare dell'esubero di personale che deriverà dall'operazione e degli strumenti da mettere in campo per scongiurare il pericolo delle esternalizzazioni, comunque già ventilate nella lettera di apertura della procedura.

I Coordinamenti di Gruppo hanno ribadito la loro totale indisponibilità a percorrere questa strada.

Ci è stato comunicato che, proprio in questi giorni, UBI Sistemi e Servizi sta perfezionando l'acquisto del 100% delle quote di Etruria Informatica, operazione che allo stato attuale non comporta né modifiche societarie né, tanto meno, ricadute sul personale. Al fine della tutela dei posti di lavoro e dei diritti dei lavoratori, comunque seguiremo gli sviluppi anche di questa operazione.

Relativamente al lavoro straordinario, che i colleghi saranno chiamati a prestare in alcune domeniche fino al momento dell'effettiva incorporazione, vi informiamo che lo stesso sarà retribuito come previsto dall'art. 107 del vigente CCNL e cioè con il riposo compensativo e con il pagamento maggiorato del 25% di tutte le ore lavorate. Specifichiamo anche che tale riposo compensativo (visto il periodo fitto di impegni che ci attende) potrà essere usufruito secondo criteri di elasticità e non necessariamente nella settimana successiva.

Come noto, è già entrata in uso da qualche settimana anche nella nostra banca la procedura presenze utilizzata in Ubi. Questo comporterà anche la predisposizione della busta paga secondo un nuovo formato che includerà il riepilogo annuale dei dati previdenziali, fiscali, del tfr e della previdenza complementare, ovviamente non per tutte le voci ci sarà una coincidenza nella denominazione anche se nulla cambierà nella sostanza.

Sono in arrivo novità anche sulla tempistica di erogazione dei buoni pasto, che saranno erogati all'inizio del mese di competenza: quindi a inizio ottobre riceveremo due blocchetti di tickets, uno relativo a settembre e uno per l'anticipo del mese di ottobre.

Infine, specifichiamo che, nonostante quanto riportato da alcune testate on line, la trattativa in corso in Ubi sul vap non riguarda i lavoratori della nostra Banca, in quanto relativa ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 quando noi non facevamo

ancora parte del gruppo Ubi.

Il confronto, sul cui svolgimento Vi terremo aggiornati, proseguirà la prossima settimana.

Arezzo, 22 settembre 2017

Le Segreterie